

公立大学法人奈良県立医科大学における
労働施策総合推進法、女性活躍推進法及び育児・介護休業法に基づく情報公表

2026(令和8)年6月30日

①正規雇用職員の中途採用者比率

	2023(R5)年度入職	2024(R6)年度入職	2025(R7)年度入職	2026(R8)年度入職
中途採用者割合	3.8%	6.3%	7.0%	12.0%

※新卒者と中途採用者で採用区分を分けていないため、前職経歴の有無で算出しています。

②職員に占める女性の割合

	2023(R5)年度	2024(R6)年度	2025(R7)年度	2026(R8)年度
全体	2,935	2,984	3,239	3,268
うち女性	1,890	1,925	2,043	2,080
女性の割合	64.4%	64.5%	63.1%	63.6%

※各年度6月1日時点

③役員に占める女性の割合

	2023(R5)年度	2024(R6)年度	2025(R7)年度	2026(R8)年度
全体	7	7	7	7
うち女性	1	1	1	2
女性の割合	14.3%	14.3%	14.3%	28.6%

※各年度4月1日時点

④管理職に占める女性の割合

	2026(R8)年度
全体	20
うち女性	3
女性の割合	15.0%

※6月1日時点

⑤男女の賃金差異

	男女の賃金差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）
常勤職員	72.4
非常勤職員	73.5
計	86.2

対象期間：令和7事業年度（令和7年4月1日～令和8年3月31日まで）

賃金：基本給・超過勤務手当・通勤手当・賞与等を含み、退職手当を除く

常勤職員：正規職員、契約専門職員・嘱託職員のうちフルタイムの無期契約職員

非常勤職員：常勤職員以外の職員

差異についての補足説明

看護師をはじめ法人全体として女性職員が多く、育児休業や部分休業の利用者が女性に多いことが影響しているものと考えられる。

看護師以外の常勤職員においては、在籍年数が長い男性職員が女性職員に比べて多いためと考えられる。

⑥有給休暇取得率

	2022(R4)年度	2023(R5)年度	2024(R6)年度	2025(R7)年度
平均取得日数	8.4	8.8	9.1	10.0
取得率	42.0%	44.0%	45.5%	50.0%

※対象期間：各年度4月1日～3月31日

⑦男性の育児休業等取得率

	2022(R4)年度	2023(R5)年度	2024(R6)年度	2025(R7)年度
取得率	26.6%	47.8%	61.3%	47.5%

※対象期間：各年度4月1日～3月31日